

# Særavtale om beredskapsvakt i Archer

## 1. Partene

Avtalen er inngått mellom Archer Norge AS samt Archer Oiltools AS på den ene siden og, Forbundet Styrke i Archer, Styrke i Oiltools og SAFE i Archer på den annen side.

## 2. Virkeområdet

Denne avtalen gjelder for ansatte i selskapene Archer Norge AS og Archer Oiltools AS og regulerer forholdene til arbeidstid og økonomisk kompensasjon for ansatte i virksomheten som har vakt utenfor ordinær arbeidstid. Vakt avtalen er inngått med hjemmel i arbeidsmiljøloven (AML). Det utarbeides en egen intern instruks for hver beredskapsvakt, som nærmere regulerer gjennomføringen av vakten, men innrettes etter følgende minste bestemmelser.

## 3. Generell om vaktavtalen

Som ett utgangspunkt så er ikke vakt i selskapet påkrevd. De ansatte som selv ikke ønsker og delta kan selv be om fritak for å delta i vaktordningen såfremt noe annet ikke er skriftlig avtalt. Der det er behov for å innføre nye eller endre på eksisterende vaktordninger så skal dette drøftes og avtales med de tillitsvalgte før det trer i kraft.

Ansatte som har vakt vil svare på henvendelser, videreformidle hendelser, veilede og formidle. Dette godtgjøres i henhold til det avgjorte kompensasjonsnivået som er beskrevet i senere punkt.

Ansatte som har vakt skal ha satt seg inn i sin vaktinstruks, være tilgjengelig på mobiltelefon og/eller pc innenfor rimelig tid, og skal respondere på enhver henvendelse.

En skal være tilgjengelig til å utføre aktiv tjeneste, eller avtalt handling, og i tillegg kunne møte opp på nærmere angitt fremmøtested innen rimelig tid. Det er forbudt å nyte alkohol eller andre rusmidler når man går beredskapsvakt.

Arbeidsgiver plikter å sørge for at arbeidstaker har tilstrekkelig opplæring og kompetanse. Krav til dette fremgår av de enkelte instruksene.

Det settes opp en vaktplan for hele året som viser når den enkelte skal ha vakt i god tid før oppstart av vakten.

## 4. Arbeidstid

Alminnelig arbeidstid skal ordnes slik at den i løpet av en periode på høyst 52 uker i gjennomsnitt ikke blir lenger enn 37,5 timer, men slik at den alminnelige arbeidstiden ikke blir lenger enn 10 timer i løpet av 24 timer og 48 timer i løpet av 7 dager.

Grensen på 48 timer kan gjennomsnitts beregnes over en periode på 8 uker, likevel slik at den alminnelige arbeidstiden ikke overstiger 54 timer i noen enkelt uke, jf. AML § 10-5 andre ledd.

Alminnelig arbeidstid må organiseres slik at det hver uke er en sammenhengende fritid på minst 28 timer jf. AML § 10-8 tredje ledd.

Den arbeidsfrie perioden skal plasseres mellom to hovedarbeidsperioder jf. AML § 10-8 første ledd.

Ansatte på denne vaktavtalen som har vakt i en hel uke og blir nødt til å utføre arbeid eller får gjentatte utkall som totalt overstiger 7,5 time utenom ordinær arbeidstid i løpet av en vakt uke skal ha 1 dag avspasering etter avtjent vaktuke (Gjelder ikke ved helgevakt). Som en hovedregel skal denne avspaseringen avholdes i løpet av påfølgende uke, om ikke den er tatt i løpet av vaktuken. Bedriften kan fastsette tidspunktet for uttak av avspasering dersom det er for å være iht AML.

Skulle det av en eller annen grunn oppstå en situasjon der en ansatt som har hatt vakt, og har arbeidet mer en 7,5 time, ikke har anledning til å avspasere i etterkant av avtjent vakt uke så skal hvert slikt tilfelle avklares mellom bedriften og den respektive fagforeningen.

Ukes vakter starter pr i dag mandag morgen kl 08.00 i Archer Norge AS og Torsdag morgen kl 08.00 i Archer Oiltools, og varer frem til avløsning en uke etterpå (etter 7 døgn).

## 5. Kompensasjon

For ansatte som har vakt i henhold til denne avtalen blir kompensert for 1/7 del av den totale tid en har vakt. Kompensasjonen gis for den ekstra arbeids belastningen som vakten medfører. Med en ukentlig godtgjørelse på kr 7500,- som er fordelt på følgende måte: 40% på ukedagene mandag til torsdag, og 60% på helgedagene fredag til søndag. Det betyr at vakt kompensasjonen er Mandag til Torsdag kr 750,- pr dag. Og vaktkompensasjonen fredag til søndag er kr 1500,- pr dag. Helge vakt kompenseres etter samme satser pr dag.

For ansatte som får mindre krevende vaktoppdrag, som en enkelt og uten noen omfattende anstrengelse, kan utføres på kort tid hjemmefra for eksempel over mobil telefon, så vil slike vaktoppdrag i tillegg til overnevnte tillegg bli kompensert med den til enhver tid gjeldende overtidssatsen for medgått tid. Hver påbegynt halvtime kompenseres for som en halvtime, når det oppstår flere korte oppdrag/ oppringinger etter hverandre på samme dag, vil det i slike tilfeller være den totale tiden som legges sammen som medgått tid.

For ansatte som får mer omfattende vaktoppdrag som medfører ytterligere anstrengelser slik som utrykking til verkstedet, krav til å logge seg på omfattende data systemer for å kunne monitorer eller veilede i komplekse arbeidsoppgaver, vil det for slike vaktoppdrag kompenseres med utkall tilsvarende 3 timer overtid og videre etter det også kompenseres med gjeldende overtidssatsen for medgått tid.

Ansatte med overtid inkludert i lønn, vil på tross av dette også bli kompensert med overtidsbetaling for overtidsarbeid i sammenheng med merarbeid under vakten. Slike timer vil regnes som oppgjort og vil ikke telle mot den enkeltes stillings totale årlige overtidstime antall. Det er viktig å merke seg at ansatte med PMR bonus, vil ikke være berettiget til overtidsbetaling.

## 6. Helligdags godtgjørelse

Det gis en ytterligere kompensasjon i tillegg til dagsatsen til ansatte som er på vakt ihht denne avtalen på følgende dager (feks 1.nyttårsdag = 2300 + 750/1500):

Nyttårsaften 1. nyttårsdag, Skjærtorsdag, Langfredag, 1. og 2. påskedag, Kr. Himmelfartsdag, 1. og 2. pinsedag, julaften, 1. og 2. juledag, samt 1. og 17. mai. Det utbetales ikke dobbelt godtgjørelse om 17. mai faller på en av de øvrige nevnte dager.

Kompensasjonen for vakt på helligdagene er som nevnt ovenfor er pr nå kr 2300,- pr dag, og følger tilsvarende utvikling som en kan finne i annet avtaleverk.

## 7. Sykdom

Ansatte som er satt opp på vaktplanen, som på grunn av sykdom ikke kan ivareta arbeidsoppgavene som er knyttet til vekten vil få det til enhver tid gjeldende vakttillegg inn i sykepengegrunnlag.

## 8. Unntak

Følgende vaktordninger er unntatt punkt 5 kompensasjon i denne avtalen:

Operasjonsvakt i Archer Oiltools.

Hovedvakt i Archer Wireline.

Supportvakt i Archer Wireline.

Teknisk vakt Stangeland.

Vakt Husøy

Det er utarbeidet egne retningslinjer for de vaktene.

## 9. Virknings tidspunkt

Denne avtalen gjelder fra 01.01.2025, avtalen skal drøftes og reguleres ved hvert hoved-tariffoppgjør.

Stangeland 31.01.2025

DocuSigned by:  
*Gard Lunde*  
4CA3EE8B248D4FF...  
Gard A. Lunde  
Archer AS

DocuSigned by:  
*Einar Åge Vae*  
466BC2437A2E453  
Einar Åge Vae  
Styrke i Archer

DocuSigned by:  
*Eirik Valle*  
0325EA043982493  
Eirik Valle  
Styrke i Archer

Signed by:  
*Kathrine Rimestad*  
D427601B72E74BD...  
Kathrine Rimestad  
Archer Oiltools AS

DocuSigned by:  
*Raymond Hauge*  
9D7CCD32EB764B6  
Raymond Hauge  
SAFE i Archer

Signed by:  
*Ketil Rønning*  
0EB210F900FDC7...  
Ketil Rønning  
Styrke i AOT