

Handlingsplan Styrke Archer 2025

Vår fagforening

Forbundet Styrke organiserer et flertall av arbeidstakerne i Archer-konsernet. Vår avdeling organiserer arbeidstakere i Plattformboring og Wireline, på land og offshore. Forbundet har egne avdelinger for ledende personell offshorepersonell i plattformboring samt for ansatte i Archer Oiltools. Medlemmene vil ha de samme medlemsfordeler og rettigheter uavhengig av hvilken avdeling de hører til under, eller hvilken stilling og funksjon de har.

Vår samlede styrke gir oss en reell påvirkningskraft i beslutninger som angår arbeidstakerne i virksomhetene. Det er avgjørende at denne kraften brukes aktivt og for å ivareta medlemmenes interesser.

Vi er en stor avdeling i Forbundet Styrke. Dette gir også stor påvirkningsmulighet på forbundets aktive arbeidslivs og næringspolitiske arbeid. Vi har lyktes godt i dette arbeidet og har hatt direkte påvirkning og resultat på flere områder.

I oktober 2025 avholder Forbundet Styrke sitt første ordinære landsmøte etter sammenslåingen mellom Industri Energi og Forbundet for Ledelse og Teknikk. Det er avgjørende at avdelinger som organiserer per bedrift får bestå.

Våre plasstillitsvalgte er våre ører og øyne ute på arbeidstedene. De tillitsvalgte spiller også en avgjørende rolle når det kommer til verving og til å støtte medlemmene på arbeidstedet. Tillitsvalgte er valgt som representanter for medlemmene på avdelingens årsmøte og som får faglig påfyll gjennom tillitsvalgskonferansen.

En høy organisasjonsgrad er avgjørende. Rettighetene vi har opparbeidet er ikke en selvfølge, og vi må være forberedt på å møte krefter som ønsker å svekke dem. Selv når endringer ikke umiddelbart virker truende for oss, er det viktig å stå solidarisk med andre som kjemper for sine rettigheter. Eksempelvis ønsket NHO å kutte i den offentlige sykepengeordningen – ikke fordi de forventet at bedriftene med tariffestet full lønn under sykdom skulle plukke opp regningen, men fordi de ville svekke for alle. Bare gjennom organisert motstand kan vi sikre at slike kutt ikke rammer oss i fremtiden.

Fokusområde - Opprettholde en sterk og aktiv fagforening med aktive medlemmer:

- Støtte medlemmene uavhengig av stilling og funksjon i individuelle saker og aktivt jobbe for medlemmenes kollektive interesser på arbeidsplassen
- Jobbe for medlemmenes kollektive interesser på forbundsnivå. Avdelingens landsmøtorepresentanter består av representanter og vararepresentanter fra først arbeidsutvalget så styret, etter ansiennitet, som styret utpeker.

- Satse på organisk medlemsvekst – ikke kjøpe medlemmer.
- Samarbeid med andre avdelinger i Forbundet Styrke på tvers av virksomheter
- Jobbe aktivt med kommunikasjon
- Sikre tillitsvalgte faglig påfyll under tillitsvalgskonferansen

Arbeidsliv

Et arbeidsliv å leve av forutsetter trygghet og forutsigbarhet og en god lønn. Faste stillinger med forutsigbare rammer bidrar også til økt arbeidstakermedvirkning som er avgjørende for å sikre et godt arbeidsmiljø, helsefremmende arbeidshverdag og kvalitet i sikkerhetsarbeidet.

En sterk fagforening har langt bedre forutsetninger å sikre arbeidstakerne lønnsutvikling over tid, enn den enkelte arbeidstaker alene. Fagforeningene skal sikre arbeidstakerne sin rettmessige andel av verdiene som skapes. Arbeidstakerne står samlet i lønnsforhandlingene og går ikke i konkurranse mot hverandre.

Tariffavtalene må kontinuerlig utvikles for å møte arbeidstakernes behov i møte med utviklingen i arbeidslivet. Dette arbeidet krever innspill fra medlemmene og koordinering med andre avdelinger i forbundet. Medlemmene stiller tydelig krav som skal bringes videre i dette arbeidet.

I vår bransje kan helseutfordringer bli en diskvalifikasjon fra yrkes- og karrierevei. Til tross for samfunnets og tariffpartenes krav til tilrettelegging for eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse, tas det for lett på dette i en offshore-bransjen der bemanning er presset til minimum og et høyt antall kritiske roller.

Arbeidstakere har krav på en ekstra ferieuke etter fylte 60 år, men feriepengene dekker ikke lønnsbortfallet for lønn over 6 ganger grunnbeløpet. Dette reduserer den økonomiske friheten for arbeidstakere som har en inntekt over 6 G.

I et godt og inkluderende arbeidsliv må det legges til rette for like muligheter og mangfold. Kvinner bidrar positivt i industrien og det må jobbes videre med å øke rekrutteringen av kvinner. Særlig offshore ser vi også at kvinner oftere skifter yrke i forbindelse med familieetablering.

Ny teknologi muliggjør nye arbeidsformer. Eksempler på dette er at tredjepartsutstyr som kan opereres uten personell fra tredjepart til stede, og at offshorestillinger kan flyttes til land. Teknologiutviklingen er positiv, men nye måter å jobbe på kan bli utfordrende. Lov- og avtaleverk er ikke utformet med hensyn til de nye arbeidsformene. Regelverket må tilpasses utviklingen på en hensiktsmessig måte. Skiftarbeid og innarbeidingsordninger må reguleres like strengt på land som offshore. Nye arbeidsformer må ikke gå på bekostning av ansattes helse og velferd. Det samme

gjelder av hensyn til kvaliteten av arbeidet og en sikker arbeidsutførelse og gode kommunikasjonslinjer.

Dagens unge har vokst opp med teknologi lett tilgjengelig og omgir seg mer produkter fra industrien som en selvfølgelighet. Disse produktene har ikke kommet av seg selv og det er helt avgjørende at industrien har tilgang til arbeidskraft. Da må industrien tilby gode jobber som også møter dagens unges krav til arbeidslivet.

Noe å leve av trenger man også når man går av som pensjonist. I 2024 ble det på Flyteriggavtalen fremforhandlet en økning i innskuddspensjon på 1 prosentpoeng for inntekt opp til 7,1 G. Dette er en betydelig økning i pensjonsopptjeningen. Ansatte i som omfattes av maritim pensjonskasse (sjømannspensjon) trekkes 1,7 % av lønnen i tillegg til arbeidsgivers innbetaling til pensjonskassen. Disse pengene blir likevel regnet som skattepliktig for den ansatte, noe som medfører en dobbel beskatning etter uttak av pensjon.

De som går av med pensjon med AFP, mellom 62 og 64 års alder, kan ha krav på sliter tillegg. Det er derimot et vilkår om at gjennomsnittlig inntekt de siste 3 kalenderår ikke overstiger 7,1 G. Dette diskvalifiserer mange skiftarbeidere fra sliterordningen.

Ansatte som går av med AFP får også 1 G årlig i tilleggspensjon frem til 67 år. Slik ordninger har også en kostnad, men de ansatte kan ikke forutsi virkningen av dette før de er pensjonister. Ansatte som skifter jobb til annet tariffområde, eller som av andre årsaker ikke kvalifiserer til AFP, vil ikke få denne tilleggspensjonen.

Fokusområde – Sikre et arbeidsliv å leve av:

- Begrensningen på 6 G for feriepenger for ekstra ferieuke må fjernes
- Forutsigbarhet for lønn og arbeidstid må sikres
- Venting på utreisested må regnes som del av oppholdsperiode
- Kronetillegg må justeres i tråd med lønnsutvikling
- Ventetidskompensasjon må gjelde for oljeservice
- Faste ansettelser skal være hovedregelen
- Lønnede velferdspermisjoner må styrkes og tilpasses arbeidstakernes behov
- Lønnsoppgjørene skal fordeles rettferdig
- Arbeid på I/O-senter må ha trygge og regulerte rammer
- Tilrettelegging av arbeid for å redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet må utforskes i større grad
- Industrien må gjøres mer attraktiv for kvinner og dagens unge
- Arbeidslivet må utvikles i tråd med samfunnet slik at industriyrker appellerer til dagens unge
- Gode pensjonsordninger uten at arbeidstakere skal bli skattet dobbelt for pensjonsinnskudd

- At skiftarbeidere og arbeidstakere i utsatte stillinger sikres fullverdige pensjonsytelser til en forsvarlig pensjonsalder
- At ny sliterordning skal unntas vilkår om inntektstak

Styrke Archer solidaritetsfond

Man vet aldri når sykdom eller ulykker inntreffer. Styrke Archer er derfor opptatt av at medlemmer som rammes skal sikres mot kollaps i privatøkonomien. Statistikk fra tidligere forsikringsavtaler viser dessverre at mange møter disse uforutsigbare hendelsene.

De kollektive forsikringene som gjelder i virksomhetene dekker forhold som skjer i forbindelse med utførelsene av arbeidet, men dersom man rammes av en sykdom som ikke har mer yrket å gjøre, så får man ingen erstatning dersom man blir arbeidsufør.

Styrke Archer har tidligere hatt egne kollektive forsikringsavtaler som har dekket disse tilfellene, i tillegg til å gi erstatning ved ektefelle/samboers dødsfall. Våre medlemmer har fått utbetalt over 30 millioner kroner i erstatning siden 2010.

Vi fornyet ikke disse avtalene for 2025. Årsaken var en varslet prisøkning på produktene som ville påføre medlemmene en større kontingentøkning. Vi var likevel opptatt av at medlemmene fortsatt skulle ha en økonomisk sikring tilsvarende dekningene i forsikringsavtalene. Det ble derfor besluttet å opprette et eget fond, hvor tilsvarende andel av kontingenten som gikk til forsikringspremie blir betalt inn til fondet.

Det nye solidaritetsfondet skal yte erstatning til medlemmer på tilsvarende måte som forsikringsselskapet gjennom egne vedtatte retningslinjer for utbetaling. Et eget fondsstyre skal behandle søknader om erstatning.

I Archer har Styrkes medlemmer fortsatt de beste forsikringsordningene.

Fokusområde – Langsiktig styring av solidaritetsfondet:

- Opprettholde ordninger for erstatning ved arbeidsuførhet som skyldes annen sykdom og ektefelle/samboers dødsfall.

Solidaritet

Styrke Archer har en lang tradisjon for å støtte organisasjoner som kjemper for menneskerettigheter, rettferdighet og humanitær hjelp. Denne støtten bidrar til effektive humanitære innsatser og fremmer arbeidstakeres rettigheter internasjonalt.

Støtte til organisasjoner

Støttekomiteen for Vest-Sahara

Vest-Sahara har vært okkupert av Marokko siden 1975, i strid med folkeretten. Den saharawiske befolkningen utsettes for menneskerettighetsbrudd som tvangsforflytninger, overvåkning, vilkårlig fengsling og forsvinninger. FN-styrken MINURSO, etablert i 1991, er den eneste FN-operasjonen opprettet siden 1970-tallet uten mandat til å rapportere om menneskerettighetsbrudd. Støttekomiteen for Vest-Sahara dokumenterer overgrep, driver opplysningsarbeid og legger press på norsk næringsliv for å unngå involvering i okkupasjonen.

Norsk Folkehjelp

Norsk Folkehjelp er en politisk uavhengig organisasjon som arbeider for demokrati, rettferdighet og trygghet. De driver førstehjelp, redningstjeneste og flyktningarbeid i Norge, samt mine- og eksplosivrydding, utviklingsarbeid og humanitær respons internasjonalt. Etter at USA frøs all støtte til bistandsprosjekter, har Norsk Folkehjelps arbeid blitt direkte rammet, noe som gjør vår støtte viktigere enn noen gang.

Organisasjonen har måttet sette all amerikanskstøttet mine- og eksplosivrydding på vent i 12 land og si opp 1700 ansatte som følge av den amerikanske bistandsfrysen.

Fokusområde - Våre bidrag i 2025:

- Støttekomiteen for Vest-Sahara: kr 10.000
- Norsk Folkehjelp: kr 20.000
- Videre støtte til kampen for faglige rettigheter i Norge og internasjonalt