

AVTALE for lærlinger i Archer

Gjelder fra 23. juni 2025

Årstimeverket for offshore lærlinger i plattformboring er 1460 timer

En lærling er en skoleelev som ikke fast ansatt i Archer. Lærlingen ha kontrakt med OOF og arbeidsavtale med bedriften. Lærlinger har ingen automatisk rett til å bli ansatt i selskapet etter endt læretid.

Fagopplæring og videreutdanning

Fagopplæringa skjer i samsvar med Opplæringslova og de bestemmelser som til enhver tid blir gitt i henhold til denne loven og Hovedavtalens bestemmelser.

Partene er enig om:

- 1) At det mellom bedriften og tillitsvalgte drøftes behovet for inntak av lærlinger, slik at det legges til rette for nødvendig inntak av lærlinger.
- 2) Lærlinger og praksiskandidater skal ikke ha økonomiske utgifter til for eksempel kursavgifter og læremateriell i perioden fram til fagprøven. Arbeidsgiver dekker lønn ved prøveavleggelse og ved den teoretiske del av fagprøven for lærlinger. Arbeidsgiver er ikke forpliktet til å dekke lønn mer enn en gang innen samme fag.

Fleksibilitet

Lærlinger vil under normale omstendigheter følge et fast crew i 2-4 rotasjon og bedriften skal peke ut en fadder. Lærlinger er ansvarlig for sin egen læring og følger arbeidstidsordning tilsvarende RP avtalen.

Lærlinger skal minimum kunne avspasere lik tid som siste offshoretur opp til 2 uker. Det kan avtales tidligere utreise hvis den ansatte ønsker det. Dette skal dokumenteres skriftlig. Eventuelle timer for tidligere utreise som er skriftlig avtalt i forhold til denne ordningen inngår i årstimeverket med normal timer som beskrevet nedenfor om avtale er inngått.

Dersom en reiser ut før avspaseringstiden uten avtale blir det utbetalt som overtid. Dersom kurs legges til avspaseringstiden forlenges avspaseringstiden med samme antall dager arbeidstaker er på kurs.

Avregning

Avregning skal gjøres etter endt læretid, med status pr. 12 mnd. læretid.

Status avregning sendes senest 14 dager etter 12 mnd. læretid.

Hoved avregning gjennomføres etter avlagt fagprøve og normert læretid (24 mnd.).

Timer oppgjort med ventetidsgodtgjøring eller overtidsbetaling (for eksempel godtgjørelse for arbeid utover 12 timer pr. dag og kompensasjon for forlenget tur utover 14 dager offshore) regnes ikke med i årsverket. Dvs. timer som er oppgjort med annet enn normal timer. For mye arbeidet tid i perioden skal utbetales som overtid ved første lønn.

For lite arbeidete timer i læretiden strykes.

Dersom lærlingen har arbeidet for mange timer iht. avregning, utbetales dette som boredekkarbeider overtid.

Sykdom

Sykefravær skal dokumenteres med legeerklæring eller egenmelding.

Dersom lærlingen blir syk forut for planlagt tur eller om lærlingen blir syk i oppholdsperioden vil vedkommende få godskrevet timer for hele den planlagte perioden, men kan ikke opparbeide timer mot årsverket som følge av sykemeldingen før etter den ansatte har avspasert lik tid som oppholdsperioden opp til 2 uker.

Dersom lærlingen er sykemeldt, velferdspermisjon eller er på repetisjonsøvelse registreres 4 timer pr. dag ut fra 1460 timers årsverk.

Fødsels og foreldrepermisjon godskrives med 4 timer pr dag i den innvilgede permisjonsperioden.

Lønn

Hovedmodellen for yrkes- og fagopplæring har 2 års opplæring i videregående skole, pluss 2 års læretid i bedrift med 50 % opplæringstid og 50 % verdiskapingstid. Lærlingenes timefortjeneste utgjør en prosentandel av timefortjenesten eksklusive alle tillegg for nyutdannede fagarbeidere i bedriften.

Lærlingene i boring blir lønnet slik:

30% av C0 første halvår

40% av C0 andre halvår

50% av C0 tredje halvår

80% av C0 fjerde halvår og videre

Lærlinger som arbeider overtid, skal benytte begynnerlønn for DVO eller boredekkarbeider som beregningsgrunnlag for overtidsbetaling. Hvilken av disse stillingers lønn som legges til grunn bestemmes av hvilket arbeid som i hovedsak skal utføres.

Dersom en 2. års lærling blir sendt ut for å dekke inn for en fast ansatt på dekk, kan man avtale at lærlingen avlønnes som dekkarbeider, men da vil disse timene ikke gå mot årsverket.

Forsikringer

Lærlinger er omfattet tilsvarende forsikringsordninger som faste ansatte i lærling bedriften.

Ventetid, overtid og reiseutgifter

Lærlinger skal på forhånd av utreise få hjemreisedato. Ventetid blir utbetalt etter planlagt hjemreise.

Lærlinger som møter frem på fremmøtestedet til avtalt tid opptjener lønn, helligdagsgodtgjørelse og friperiode som om de har vært i arbeid på fartøyet etter planen.

Alle avvik fra fastsatt hjemreisedato skal avtales skriftlig på forhånd.

Tid om bord som følge av forlenget oppholdsperiode medfører ikke overtid før etter 14 dager.

Reiseutgifter og diett dekkes iht. TA punkt 13.

Arbeid, møter og kurs på land

For lærlinger godskrives pålagte arbeid, møter og kurs på land, med 12 timer pr. dag.

For digitale møter og kurs, kompenseres lærlinger for medgått tid, dog min. 2 timer.

Læretid

Lærekontrakten opphører fra dato som står på lærekontrakt og lærling skal ikke benyttes etter at dato på lærekontrakt er opphørt.

Unntak:

1) Dersom lærling må stå utover sluttdato på lærekontrakt, skal det inngås forlengelse av lærekontrakt gjennom lærling og opplæringskontoret (kan gjøres per e-post). Årsverket vil da bli forlenget med 4 timer pr dag lærekontrakten blir forlenget (lønn vil fortsatt være 80% av C0).

2) Dersom lærling har fått tilbud om videre engasjement i Archer.

3) Lærlinger som tar flere fagbrev etter 24. mnd. læretid, blir avlønnet med 80 % ut læretiden.

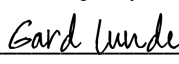
Ansiennitet

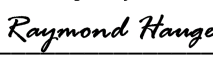
Lærlinger som blir ansatt i opplæringsbedriften etter endt læretid, skal ha hele læretiden godskrevet som bedrifts- og lønnsansiennitet fullt ut.

Lærlinger som kommer fra andre fag, se protokoll for relevant praksis.

Denne avtalen kan sies opp av en av partene med 4 måneders varsel.

Sandnes, 23. Juni 2025

DocuSigned by:

Gard A. Lunde
Archer AS

DocuSigned by:

Raymond Hauge
SAFE i Archer

DocuSigned by:

Einar Åge Væ
Styrke Archer