

Til stede:

Gard A. Lunde
Arbeidsgiver

Raymond Hauge
SAFE i Archer

Einar Åge Vae
Styrke Archer

ENIGHETSPROTOKOLL

Archer og fagforeningene har blitt enig om følgende når offshore ansatte arbeider på land.

Arbeid på land i offshoreperioden:

- Ansatte med fast rotasjon offshore, som blir satt til å jobbe på land i sin på periode, skal jobbe og registrere timer på følgende måte for en 14 dagers offshoretur:
 - **Uke 1:** 9 arbeidstimer x 5 dager (registrer 12 **onshore** timer pr. arbeidsdag)
 - **Uke 2:** 9 arbeidstimer x 5 dager (registrer 12 **onshore** timer pr. arbeidsdag)
- Dersom den ansatte blir satt til å jobbe utover 9 timer, skal det betales et overtidstillegg på 65 % pr. arbeidede time.
- Dersom den ansatte blir satt til å jobbe i helg, skal det betales et overtidstillegg på 65 % pr. arbeidede time. Dette gjelder dog ikke dersom den ansatte ønsker å arbeide sammenhengende periode uten friopphold i helg.
- Dersom den ansatte ønsker å endre skifte dag, er dette mulig. Den ansatte må da selv skriftlig kontakte bedriften. Dersom den ansatte blir pålagt å endre skifte dag, er det TA §3.4 som gjelder.
- Første arbeidsdag kan den ansatte bli pålagt å jobbe frem til kl.20. Arbeid etter kl.20 eller 9 timer, betales med overtid.
- Dersom den ansatte ønsker å arbeide sammenhengende periode uten friopphold i helg og da flytte avspaseringen til slutten av arbeidsperioden, så kan dette avtales. En kan da arbeide inntil 10 dager sammenhengende med 9 timers dag uten overtidstillegg. Det understrekes imidlertid at det kun kan arbeides enn søndag i løpet av disse 10 dagene.

Arbeid på land for RP ansatte:

- Ansatt i ressurspoolen (RP) som frivillig jobber på land, jobber og registrerer timer på følgende måte:
 - **Pr. hverdag:** 8 arbeidstimer (registrer 9 **onshore** timer pr. arbeidsdag)

Archer

- Dersom den ansatte blir satt til å jobbe utover 8 timer eller helg, skal dette godtgjøres etter satsene i TA §5.1 pr. arbeidede time.
- Dersom en har fått tildelt offshoretur og så blir satt til å jobbe på land, gjelder reglene som en med fast rotasjon.

Felles tolkning:

- Når en ankommer arbeidssted på land, er fremmøtested iht. TA §3.3 avsnitt 5 oppfylt.
- Er det bare snakk om arbeid i 2-4 dager på land, kan en utvide arbeidsdag til 10 arbeidstimer pr. dag (registrer 12 **onshore** timer pr. dag).
- Om den ansatte ikke får dekket hjemreise i helg, skal bedriften dekke kost og losji på arbeidstedet. Evt. hjemreise skal avklares med bedriften i forkant.

Frivillig arbeid på land i friperioden:

- Arbeid på land skal være frivillig og kompensasjon for dette skal være skriftlig avklart på forhånd.
- Er ikke kompensasjon **avklart skriftlig på forhånd** vil arbeid på land bli utbetalt som overtid.
- For hver time arbeidet på land i friperioden kompenseres den ansatte med timelønn (TA §4.1) x 1,40.

Sandnes, 19.03.2026

DocuSigned by:
Gard Lunde
4CA3EE8B248D4FF...
Gard A. Lunde
Archer AS

DocuSigned by:
Raymond Hauge
9D7CCD32FB764B6...
Raymond Hauge
SAFE i Archer

Signed by:
Einar Åge Vae
466BC2437A2E453...
Einar Åge Vae
Styrke Archer