



---

# HANDLINGSPLAN

---

Styrke Archer 2026



**STYRKE**

26. MARS 2026

STYRKE ARCHER  
Sandnesveien 358

## Vår fagforening

Forbundet Styrke organiserer et flertall av arbeidstakerne i Archer-konsernet. Vår avdeling organiserer arbeidstakere i Plattformboring og Wireline, på land og offshore. Forbundet har egne avdelinger for ledende personell offshorepersonell i plattformboring samt for ansatte i Archer Oiltools. Medlemmene vil ha de samme medlemsfordeler og rettigheter uavhengig av hvilken avdeling de hører til under, eller hvilken stilling og funksjon de har.

Vår samlede styrke gir oss en reell påvirkningskraft i beslutninger som angår arbeidstakerne i virksomhetene. Det er avgjørende at denne kraften brukes aktivt og for å ivareta medlemmenes interesser

Styrke Archer er i dag en stor avdeling i Forbundet Styrke. Dette gir også stor påvirkningsmulighet på forbundets aktive arbeidslivs og næringspolitiske arbeid. Vi har lyktes godt i dette arbeidet og har hatt direkte påvirkning og resultat på flere områder.

I oktober 2025 avholdt Forbundet Styrke sitt første ordinære landsmøte etter sammenslåingen mellom Industri Energi og Forbundet for Ledelse og Teknikk. Styrke Archer var solid representert både grunnet klubbens størrelse, men også fordi vi hadde 2 representanter i forbundsstyret. Samt at avd. 0360 stilte med egen representant. Vi fikk påvirket flere saker og deltok aktivt på talerstolen, kan også nevnes at vår tidligere nestleder i Styrke Archer, Christopher Talgø ble valgt inn i Arbeidsutvalget.

De tillitsvalgte spiller også en avgjørende rolle når det kommer til verving og til å støtte medlemmene på arbeidsteden. Tillitsvalgte er valgt som representanter for medlemmene på avdelingens årsmøte og som får faglig påfyll gjennom tillitsvalgtkonferansen.

En høy organisasjonsgrad er avgjørende. Rettighetene vi har opparbeidet er ikke en selvfølge, og vi må være forberedt på å møte krefter som ønsker å svekke dem. Selv når endringer ikke umiddelbart virker truende for oss, er det viktig å stå solidarisk med andre som kjemper for sine rettigheter.

### **Fokusområde - Opprettholde en sterk og aktiv fagforening:**

- Støtte medlemmene uavhengig av stilling og funksjon i individuelle saker og aktivt jobbe for medlemmenes kollektive interesser på arbeidsplassen
- Jobbe for medlemmenes kollektive interesser på forbundsnivå. Avdelingens landsmøtere representanter består av representanter og vararepresentanter fra først arbeidsutvalget så styret, etter ansiennitet, som styret utpeker.
- Bidra til medlemsvekst i alle avdelinger.
- Samarbeid med andre avdelinger i Forbundet Styrke på tvers av virksomheter
- Jobbe aktivt med kommunikasjon
- Sikre tillitsvalgte faglig påfyll under tillitsvalgtkonferansen

## Arbeidsliv

Et arbeidsliv å leve av forutsetter trygghet og forutsigbarhet og en god lønn. Faste stillinger med forutsigbare rammer bidrar også til økt arbeidstakermedvirkning som er avgjørende for å sikre et godt arbeidsmiljø, helsefremmende arbeidshverdag og kvalitet i sikkerhetsarbeidet.

En sterk fagforening har langt bedre forutsetninger å sikre arbeidstakerne lønnsutvikling over tid, enn den enkelte arbeidstaker alene. Fagforeningene skal sikre arbeidstakerne sin rettmessige andel av verdiene som skapes. Arbeidstakerne står samlet i lønnsforhandlingene og går ikke i konkurranse mot hverandre.

Tariffavtalene må kontinuerlig utvikles for å møte arbeidstakernes behov i møte med utviklingen i arbeidslivet. Dette arbeidet krever innspill fra medlemmene og koordinering med andre avdelinger i forbundet. Medlemmene stiller tydelig krav som skal bringes videre i dette arbeidet.

I vår bransje kan helseutfordringer bli en diskvalifikasjon fra yrkes- og karrierevei. Til tross for samfunnets og tariffpartenes krav til tilrettelegging for eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse, tas det for lett på dette i en offshore-bransje der bemanning er presset til minimum, og et høyt antall kritiske roller.

I et godt og inkluderende arbeidsliv må det legges til rette for like muligheter og mangfold. Kvinner bidrar positivt i industrien og det må jobbes videre med å øke rekrutteringen av kvinner. Særlig offshore ser vi også at kvinner oftere skifter yrke i forbindelse med familieetablering.

Ny teknologi muliggjør nye arbeidsformer. Eksempler på dette er at tredjepartsutstyr som kan opereres uten personell fra tredjepart til stede, og at offshorestillinger kan flyttes til land. Teknologikutviklingen er positiv, men nye måter å jobbe på kan bli utfordrende. Lov- og avtaleverk er ikke utformet med hensyn til de nye arbeidsformene. Regelverket må tilpasses utviklingen på en hensiktsmessig måte.

Skiftarbeid og innarbeidingsordninger må reguleres like strengt på land som offshore. Nye arbeidsformer må ikke gå på bekostning av ansattes helse og velferd.

Det samme gjelder av hensyn til kvaliteten av arbeidet og en sikker arbeidsutførelse og gode kommunikasjonslinjer. Dagens unge har vokst opp med teknologi lett tilgjengelig og omgir seg mer produkter fra industrien som en selvfølgelighet. Disse produktene har ikke kommet av seg selv og det er helt avgjørende at industrien har tilgang til arbeidskraft. Da må industrien tilby gode jobber som også møter dagens unges krav til arbeidslivet.

Noe å leve av trenger man også når man går av som pensjonist. I 2024 ble det på Flyteriggavtalen fremforhandlet en økning i innskuddspensjon på 1 prosentpoeng for inntekt opp til 7,1 G. Dette gav da en økning i pensjonsopptjeningen. Det jobbes også videre med å øke pensjonssatsen ytterligere for de offshore ansatte. Vi lykkes med å øke pensjonssatsen for de landansatte i Archer Norge og AOT fra november 2025 fra 5,5% / 10,5% til 7% / 12,5%.

Ansatte som går av med AFP får også 1 G årlig i tilleggspensjon frem til 67 år. Slik ordninger har også en kostnad, men de ansatte kan ikke forutsi virkningen av dette før de er pensjonister. Ansatte som skifter jobb til annet tariffområde, eller som av andre årsaker ikke kvalifiserer til AFP, vil ikke få denne tilleggspensjonen.

### **Fokusområde – Sikre et arbeidsliv å leve av:**

- Forutsigbarhet for lønn og arbeidstid må sikres
- Venting på utreisested må regnes som del av oppholdsperiode
- Kronetillegg må justeres i tråd med lønnsutvikling
- Forsøke å få inn Ventetidskompensasjon for oljeservice
- Faste ansettelser skal være hovedregelen
- Lønnede velferdspemisinjoner må styrkes og tilpasses arbeidstakernes behov
- Lønnsoppgjørene skal fordeles rettferdig
- Arbeid på I/O-senter må ha trygge og regulerte rammer
- Tilrettelegging av arbeid for å redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet må utforskes i større grad
- Industrien må gjøres mer attraktiv for kvinner og dagens unge

### ***Styrke Archer solidaritetsfond***

Man vet aldri når sykdom eller ulykker inntreffer. Styrke Archer er derfor opptatt av at medlemmer som rammes skal sikres mot kollaps i privatøkonomien. Statistikk fra tidligere forsikringsavtaler viser dessverre at mange møter disse uforutsigbare hendelsene.

De kollektive forsikringene som gjelder i virksomhetene dekker forhold som skjer i forbindelse med utførelsen av arbeidet, men dersom man rammes av en sykdom som ikke har med yrket å gjøre, så får man ingen erstatning dersom man blir arbeidsufør.

Styrke Archer har tidligere hatt egne kollektive forsikringsavtaler som har dekket disse tilfellene, i tillegg til å gi erstatning ved ektefelle/samboers dødsfall.

Vi fornyet ikke disse avtalene for 2025. Årsaken var en varslet prisøkning på produktene som ville påføre medlemmene en større kontingent økning. Vi var likevel opptatt av at klubben skal være med på å gi medlemmene en økonomisk sikring men administrert gjennom vårt eget fond.

Solidaritetsfondet yter støtte og erstatning til medlemmer gjennom egne vedtatte retningslinjer for utbetaling, som behandles og vedtas av årsmøtet. Et eget fondsstyre skal behandle søknader om erstatning, etter gjeldende vedtekter.

### **Fokusområde – Forutsigbar styring av solidaritetsfondet:**

- I tråd med vedtektene så ytes det støtte ved permanent arbeidsuførhet som skyldes annen sykdom og ektefelle/samboers dødsfall.
- Solidaritetsfondet dekker også egenandelen til bruken av helseforsikringen som våre ansatte har fra bedriften, i årets første kvartal for dokumenterte utlegg for foregående år til våre medlemmer som kvalifiserer for det.

## **Solidaritet**

Styrke Archer har hatt en lang tradisjon for å støtte organisasjoner som kjemper for menneskerettigheter, rettferdighet og humanitær hjelp. Denne støtten bidrar til effektive humanitære innsatser og fremmer arbeidstakeres rettigheter internasjonalt.

Vi har i mange år støttet flere forskjellige både lokale, men også norske og internasjonale organisasjoner med årlige økonomiske bevilgninger som har blitt behandlet på årsmøtet.

Klubben har blant annet støttet Flykningehjelpen, Øst Timor Komiteen, Støttekomiteen for Vest Sahara, Norsk Folkehjelp og Sjømannskirken for å nevne noen. Og vi har i en årrekke være en langsiktig og pålitelig samarbeidspartner for de organisasjonene vi har valgt og knytter oss til.

Vi tok en gjennomgang på slutten av 2025, og kan da se at klubben de siste 15 årene har bidratt med over 665.000,- i bistandsmidler. Men i lys av informasjonen som har kommet ut den siste tiden både i forhold til meldinger om korrupsjon, det at bistandsmidlene ikke kommer frem dit de skal, samt at organisasjoner mister støtten fra annet hold da det viser seg at grunnlaget i organisasjonen ikke holder en tilstrekkelig kvalitet eller standard.

Så har klubben funnet det nødvendig å revurdere helt hvordan vi administrer vårt solidaritets arbeid, fra at vi hvert år gav en tilsvarende støtte omtrentlig til de samme organisasjonene. Så har årsmøtet besluttet og stanse alle faste overføringer til slike organisasjoner. Og at det i stede gis ett budsjett på 30.000 kr årlig som Arbeidsutvalget disponerer. Årsmøtet vurderer årlig størrelsen på budsjettet.

### **Fokusområde – Arbeidsutvalget får fullmakt til å vurdere mottakere**

- Arbeidsutvalget som disponerer budsjettet rapportere til årsmøtet hvilke lag eller organisasjoner det ytes støtte til, støtten vil også fremgå i regnskapet. Og ett viktig moment er at bistanden må komme dem som trenger det til gode, og ikke bare overføres til en større organisasjon uten videre.